

**ZARZĄDZENIE nr 134/08  
Wójta Gminy Brenna  
z dnia 17 października 2008r.**

**w sprawie zmian w Regulaminie Pracy**

Na podstawie art. 104 § 1 i 104<sup>1</sup> Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz.U z 1998, Nr 21, poz. 94 ze zm.) oraz art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2001r., Nr 42, poz. 1591 ze zm.) zarządza się co następuje:

**§ 1**

Wprowadza się aneks nr 2 do Regulaminu Pracy stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

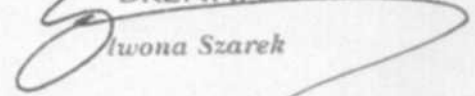
**§2**

Aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**§ 3**

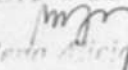
Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Brenna.

**WÓJT GMINY  
BRENNA**

  
Iwona Szarek

SPRAWDZONO OD STRONY  
FORMALNO-PRAWNEJ

**RADCA PRAWNY**

  
Magdalena Kubica  
nr 110

**ANEKS NR 2**  
**DO REGULAMINU PRACY URZĘDU GMINY BRENNA**

Wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Pracy obowiązującego w Urzędzie Gminy Brenna, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 124/07 Wójta Gminy Brenna z dnia 4 grudnia 2007 r.:

1. W § 41 dodaje się:

ustęp 7 w brzmieniu:

Na stanowiskach pracy, na których może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu odzież własna pracownika pracodawca dostarcza pracownikowi nieodpłatnie stanowiącą własność pracodawcy odzież i obuwie robocze.

ustęp 8 w brzmieniu:

Podstawę przydziału odzieży i obuwia roboczego stanowi „Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego” będąca Załącznikiem nr 1 do niniejszego aneksu.

ustęp 9 w brzmieniu:

Pracownik jest zobowiązany utrzymać w należyтым stanie przydzieloną odzież i obuwie robocze.

ustęp 10 w brzmieniu:

Pracownikowi wypłaca się ekwiwalent pieniężny za pranie i naprawę odzieży roboczej w wysokości:

Lp.	Rodzaj odzieży roboczej	Kwota jednostkowa w zł za miesiąc	Kwota wypłacana raz na rok w zł
1.	Fartuch	5,00	60,00

ustęp 11 w brzmieniu:

Ekwiwalentu określonego w ust 10 nie wypłaca się:

- za miesiąc, w którym pracownik nie używał w pracy odzieży roboczej przez co najmniej 12 dni roboczych;
- nie zdał wszystkiej przydzielonej odzieży i obuwia roboczego w dniu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

Zastrzeżenie nie dotyczy odzieży i obuwia roboczego w ponad 90% okresie używalności.

ustęp 12 w brzmieniu:

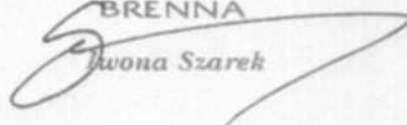
Ekwiwalent określony w ust 10 przysługuje pracownikowi proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy oraz okresu zatrudnienia. Wypłaty ekwiwalentu należy dokonać na koniec roku kalendarzowego lub po ustaniu stosunku pracy w danym roku kalendarzowym.

ustęp 13 w brzmieniu:

Przewidywana długość okresu zużycia odzieży i obuwia roboczego określonego w załączniku nr 1 jest ustalona dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy i jest przeliczana proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy

2. Pozostałe postanowienia Regulaminu nie ulegają zmianie.

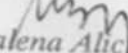
WÓJT GMINY  
BRENNA



Iwona Szarek

SPRAWDZONO OD STRONY  
FORMALNO-PRAWNEJ

**RADCA PRAWNY**

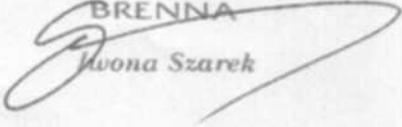


Magdalena Alicja Kubica  
K1B 410

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres zużycia
1.	Sprzątaczką	1.Fartuch 2.Obuwie profilaktyczne	12 miesięcy 12 miesięcy

WOJCI GMINY  
BRENNA

  
Iwona Szarek