

**UCHWAŁA NR XII/137/16  
RADY GMINY BRENNA**

z dnia 23 czerwca 2016 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 229 pkt 3 i 240 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 23) Rada Gminy Brenna uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Po zapoznaniu się z aktami sprawy dotyczącymi skargi złożonej przez Panią Aleksandrę Swoboda-Waniołka na bezczynność Dyrektora Gimnazjum im. Jana III Sobieskiego w Brennej, uznaje się że skarga nie należy do właściwości organów administracji publicznej i nie podlega rozpatrzeniu przez Radę Gminy Brenna.

2. Motywy rozstrzygnięcia zawarto w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Treść niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem przesłać skarżącemu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Brenna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marcin Janasik**

## Uzasadnienie

W wyniku przekazania przez Kuratorium Oświaty skargi Pani Aleksandry Swoboda-Waniołka na bezczynność dyrektora Gimnazjum w Brennej, Rada Gminy Brenna dokonała oceny jej zasadności, pozostawiając kwestie związane z oceną zachowań stron stosunku pracy oraz nadzoru pedagogicznego bez rozpatrzenia, jako znajdujących się poza kompetencjami organu stanowiącego gminy.

W analizowanej sprawie - jak wynika z wyjaśnień dyrektora - wniosek skarżącej został złożony w dniu 1 czerwca 2015 r. Zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 grudnia 2012 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego, oceny pracy dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty złożenia wniosku, a zatem w niniejszej sprawie do dnia 31 sierpnia 2015 r. (zgodnie z § 3 ust. 2 ww. rozporządzenia do okresu, o którym mowa powyżej, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela trwającej dłużej niż miesiąc i okresów ferii wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego).

Istotnym w niniejszej sprawie jest to, że Karta Nauczyciela z jednej strony zobowiązuje dyrektora szkoły do dokonania oceny pracy nauczyciela po złożeniu wniosku, a z drugiej jednak nie wskazuje, jakie konsekwencje może ponieść dyrektor szkoły, jeżeli nie dokona jej dla nauczyciela, który taki stosowny wniosek złożył.

W przypadku, gdy dyrektor szkoły nie dopełni obowiązku w określonym terminie, Karta Nauczyciela nie przewiduje organu odwoławczego dla nauczycieli. Jediną możliwością jest dążenie do polubownego rozwiązania zaistniałej sytuacji lub złożenie pozwu do sądu pracy.

Innymi słowy, jeżeli dyrektor szkoły nie dokona oceny pracy nauczyciela, mimo iż od ostatniej oceny minął dłuższy niż roczny okres czasu – nauczycielowi przysługuje uprawnienie do wniesienia pozwu do sądu pracy (art. 91c ust. 2 Karty Nauczyciela).

Podsumowując, stwierdzić należy, że postępowanie skargowe nie może być konkurencyjne w stosunku do żadnej innej prawnie uregulowanej procedury. W razie zbiegu przepisów pierwszeństwo mają regulacje szczególne, a w tym przypadku kodeks pracy.

Mając na względzie powyższe i zawarte w treści art. 240 k.p.a. odesłanie, które dotyczy administracyjnych postępowań wyłączonych oraz postępowań nienależących do właściwości organów administracji publicznej (np. postępowań sądowych), skargę niniejszą należy uznać za skargę, która nie należy do właściwości organów administracji publicznej i nie podlega rozpatrzeniu przez Radę Gminy Brenna.