

Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Od 1 września 2012 roku obowiązują nowe zasady dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Zgodnie z ustawą z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (DZ.U. Nr 205, poz. 1206), dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5).

Pomoc de minimis udzielana pracodawcom traktowana jest jako pomoc publiczna w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (DZ. U. z 2007 roku Nr 59, poz. 404 z późn. zm.).

Wymagane dokumenty

Pracodawca, który ubiega się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, winien złożyć stosowny wniosek w terminie **trzech miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu** z tytułu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Do wniosku należy dołączyć kopie niżej wymienionych dokumentów:

1. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy. Kwalifikacje, o których mowa, określone są w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
2. W przypadku prowadzenia młodocianego pracownika przez osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy, do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie (zaświadczenie lub oświadczenia pracodawcy o zatrudnieniu).
3. Umowę o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego (wraz z aneksami, jeżeli takie były).
4. Dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia, jeżeli taka sytuacja miała miejsce (kopia świadectwa pracy).
5. Dokument potwierdzający datę zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (dyplom lub świadectwo potwierdzające zdanie egzaminu kończącego naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu).
6. W przypadku spółek, aktualny wypis z Krajowego Rejestru Sądowego. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie (w przypadku spółki cywilnej –kopię umowy S.C.).
7. Pełnomocnictwo – w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika.

Oraz dodatkowo (od września 2012) w związku z zaliczeniem dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników do pomocy de minimis (ust. 11 art. 70b ustawy o systemie oświaty) wraz z wnioskiem należy przedłożyć:

1. **Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis** w okresie bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających go lat lub **oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis** (w przypadku gdy pracodawca nigdy nie ubiegał się o pomoc de minimis).
2. **Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis** (zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis) **wraz ze sprawozdaniami finansowymi za okres 3 ostatnich lat obrotowych**, sporządzanych zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 ze zm.):
3. Jeżeli wnioskodawca nie podlega sprawozdawczości rachunkowej, powinien złożyć oświadczenie o nieprowadzeniu sprawozdawczości zgodnie z ww. ustawą i przedłożyć: oświadczenie o niezaleganiu z płatnościami z tytułu ZUS i Urzędu Skarbowego. .

Załączone kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem (pieczętka pracodawcy, data i podpis).

Formularz informacji winien być podpisany przez właściciela lub osobę uprawnioną do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o pomoc de minimis.