

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków :
za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki
wynagrodzenia i świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe
zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

§ 1.

Postanowienia ogólne.

1. Regulamin określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatków: funkcyjnego motywacyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych innych składników wynagrodzenia,

dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie gminy Brenna

2. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli wypłacane jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i w przedszkolu oraz dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości.

§ 2.

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 1 regulaminu.

§ 3.

Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy
 - c) powierzenia wychowawstwa grupy przedszkolnej
 - d) pełnienia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy.
4. Dodatek funkcyjny pozostałym uprawnionym przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał pełnić powierzone stanowisko, wychowawstwo lub funkcję z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Stanowisko i liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
Dyrektor Szkoły i Gimnazjum	
Od 1 – 6 oddziałów	750
(wzrost o 20 zł za każdy następny oddział)	
7 oddziałów	770
8 oddziałów	790
9 oddziałów	810
10 oddziałów	830
11 oddziałów	850
12 oddziałów	870
13 oddziałów	890
14 oddziałów	910
15 oddziałów	930
16 oddziałów	950
17 oddziałów	970
18 oddziałów	990
19 oddziałów	1010
20 oddziałów	1030
21 oddziałów	1050 itd.
Wicedyrektor Szkoły i Gimnazjum :	
Od 1 – 12 oddziałów	470
(wzrost o 10zł za każdy następny oddział)	
13 oddziałów	480
14 oddziałów	490
15 oddziałów	500
16 oddziałów	510
17 oddziałów	520
18 oddziałów	530
19 oddziałów	540
20 oddziałów	550
21 oddziałów	560 itd.

Dyrektor Przedszkola	
2 oddziałów	350
3 oddziałów	400
4 oddziałów	450
Opiekun stażu	80
Wychowawca klasy i grupy przedszkolnej	120
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	300
Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola	200

§ 4.

Dodatek motywacyjny.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów niepełnosprawnych objętych kształceniem specjalnym,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innej organizacji uczniowskich działających w szkole,

- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, jeżeli:
- 1) są spełnione warunki wymienione w ust.1, pkt 1 w wysokości – do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) są spełnione warunki wymienione w ust.1, pkt 2 w wysokości - do 5 % wynagrodzenia zasadniczego ,
 - 3) są spełnione warunki wymienione w ust.1, pkt 3 w wysokości – do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) są spełnione warunki wymienione w ust.1, pkt 4 i 5 w wysokości– do 5% wynagrodzenia zasadniczego – osiąganego przez nauczyciela lub wicedyrektora.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 3 podlega sumowaniu, jeżeli nauczyciel lub wicedyrektor spełnia kilka warunków i może osiągnąć do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dla dyrektorów przyznaje się dodatek motywacyjny za:
- 1) prawidłową organizację i zarządzanie szkołą – 4%
 - 2) szczególne osiągnięcia szkoły – 4%
 - 3) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi – 4%
 - 4) współpracę z rodzicami i środowiskiem – 4%
 - 5) osiągnięcia dyrektora jako nauczyciela i pedagoga – 4% wynagrodzenia zasadniczego osiąganego przez dyrektora.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5 podlega sumowaniu, jeżeli dyrektor spełnia kilka warunków i może osiągnąć do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje gdy uprawniony:
- 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym
 - 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia
 - 3) jest nieobecny (nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy)
 - 4) oraz w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
10. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 5.

Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac uznanych za wykonane w trudnych i uciążliwych warunkach określają odrębne przepisy.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1 w następujących wysokościach:
 - a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach specjalnych- w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego nauczycielowi przysługuje stawka godzinowa powiększona o 20%
 - c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 - d) za prowadzenie w uciążliwych warunkach w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. W czasie rekolekcji dla uczniów, spowodowaną tym przerwę w nauce należy traktować jak usprawiedliwione nie odbycie zajęć i należy wypłacić wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z planu nauczania.

§ 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
3. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) Ważnych wydarzeń w życiu placówki oświatowej.
5. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności przedszkolnej i szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony placówki oświatowej.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w danej placówce oświatowej co najmniej jednego roku.
7. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w placówce oświatowej poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy danej placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami danej placówki oświatowej,
 - 4) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
8. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w ust. 5, 6 i 7 wynosi:
 - 1) nagroda Wójta:
- dla nauczycieli – od 200 złotych

- dla dyrektorów przedszkoli – od 300 złotych

- dla dyrektorów szkół: do 10 oddziałów – od 500 złotych

od 11 do 15 oddziałów – od 800 złotych

od 16 do 20 oddziałów – od 1000 złotych

powyżej 20 oddziałów – od 1500 złotych

2) nagroda dyrektora – dla nauczycieli nie może być niższa od kwoty 100 złotych.

9. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Wnioski o nagrodę Wójta mogą składać:

- 1) Wójt z własnej inicjatywy,
- 2) Organ nadzorujący szkołę,
- 3) Dyrektor szkoły,
- 4) Rada pedagogiczna.

11. O przydzieleniu nagrody, o której mowa w § 7 ust. 8 pkt. 2 decyduje dyrektor szkoły lub przedszkola, natomiast o przydzieleniu nagrody, o której mowa w § 7 ust. 8 pkt. 1 decyduje Wójt.

§ 8.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje, wypłacany co miesiąc, nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od ilości osób w rodzinie będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela, miesięcznie wynosi:

- | | |
|--|---------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - 15 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - 25 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 35 zł |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 45 zł |

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

7. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

9. Prawo do dodatku wygasa:

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku,
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 9.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Brenna

§ 10.

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Krzysztof Holeksa